МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**(ДГТУ)**

Утверждено на заседании кафедры Бухгалтерский учет, анализ и аудит Протокол № 9 от 25.04.2025 г.

Преддипломная практика

**Методические указания**

для прохождения и подготовки отчёта по преддипломной практике

для обучающихся по направлению подготовки

38.04.01 «Финансовый аналитик»

Ростов-на-Дону 2025

УДК 336

Преддипломная практика: методические указания для прохождения и подготовки отчёта по практике для обучающихся по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика», профиль «Финансовый аналитик». – Ростов-на-Дону: Донской гос. техн. ун-т, 2025. – 25 с.

Излагаются цель и задачи прохождения практики, календарно-тематический план прохождения практики на различных объектах, требования к составлению отчёта и проведению аттестации обучающихся.

Предназначены для обучающихся по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» профиль «Финансовый аналитик.

Электронная версия методических указаний находится в ЭБС ДГТУ

УДК 366.7

Составители:

канд экон. наук, доц. П.Е. Шумилин

Редактор в авторской правке Темплан 20 г., поз.

Подписано в печать Формат 60х84/16. Бумага писчая. Ризограф.

Уч.-изд.л. \_,\_. Тираж экз. Заказ

Редакционно-издательский отдел

Донского. государственного технического университета 344022, Ростов-на-Дону, ул. Социалистическая, 162.

Донской государственный технический университет, 2025

Введение

Целью прохождения преддипломной практики является закрепление теоретических знаний, полученных обучающимися в процессе изучения профильных дисциплин, а также обретение навыков сбора, систематизации и анализа практического материала по финансово-хозяйственной деятельности организаций и учреждений, на профессиональном уровне.

Основными задачами (компетенциями) практики являются:

* формирование и закрепление навыков и умений выполнять функции, составляющие содержание управленческой деятельности;
* получение практических навыков по решению задач управления на базе теоретических знаний, полученных по общетеоретическим и специальным дисциплинам в период обучения в университете, и практических знаний полученных в период прохождения производственной практики;
* ознакомление на конкретном материале, на базе конкретной организации, с практикой решения вопросов управления, экономической безопасности, предусматриваемых к решению в ВКР;
* ознакомление с нормативными актами в области управления хозяйствующими субъектами и смежных сферах, статистическими материалами;
* анализ соответствия теории и практики управления, с целью выработки последующих рекомендаций при разработке темы ВКР.
* практическое ознакомление с методами внедрения (реализации) проектных решений по анализу и управлению на всех его уровнях;
* обоснование актуальности темы ВКР и её значимости для повышения эффективности деятельности организации и экономической безопасности;
* сбор различных информационных материалов (исходных данных), обеспечивающих процесс выполнения ВКР по выбранной теме;
* обобщение исходных данных подтверждающих выводы и основные результаты проработки экономических, финансовых, организационно-плановых и управленческих вопросов ВКР;
* подготовка проектных предложений по теме ВКР;
* проведение предварительного научного обоснования проектных решений, предлагаемых в ВКР.

По итогам прохождения практики составляется отчёт по практике. Содержание отчёта по практике зависит от места её прохождения. Базами для прохождения практики

могут быть производственные предприятия, кредитные организации, государственные финансовые учреждения.

Оформленный в соответствии с требованиями Университета (приказ Ректора № 242 от 16.12.2020 г.) отчет по практике необходимо представить на кафедру не позднее трёх рабочих дней со дня завершения практики.

Отчет по практике предварительно проверяется руководителем практики от кафедры и допускается к защите. Защита отчета по практике проходит публично, на заседании комиссии по приему отчетов по практике. По итогам защиты отчета выставляется дифференцированный зачет (зачет с оценкой).

1. Руководство Практикой по профилю профессиональной деятельности

Организация и учебно-методическое руководство Практикой по профилю профессиональной деятельности обучающихся осуществляются выпускающей кафедрой. Ответственность за организацию практики на предприятии возлагается на специалистов в области управления производством, назначенных руководством предприятия.

**Общее руководство и контроль.** Общее руководство и контроль за организацией и прохождением преддипломной практики обучающимися, подготовку соответствующих приказов осуществляет выпускающая кафедра в лице заведующего кафедрой и ответственного за организацию и проведение практики на кафедре.

Ответственный за организацию и проведение практики на кафедре:

* осуществляет организационное и методическое руководство практикой студентов и контроль за ее проведением;
* обеспечивает выполнение подготовительной и текущей работы по организации и проведению практики;
* организует разработку и согласование программы практики с предприятиями;
* разрабатывает программу практики, учебно-методическую документацию;
* подготавливает решение заведующего кафедрой по назначению из числа опытных преподавателей кафедры руководителей преддипломной практики и ВКР студентов;
* распределяет студентов по местам практики, готовит и представляет заведующему кафедры списки студентов, их закрепление за базами практики и необходимую документацию по направлению студентов на практику;
* готовит и проводит совместно с заведующим кафедрой организационные собрания студентов перед началом практики;
* принимает участие в разработке и корректировке перечня тем ВКР студентов;
* организует консультации для студентов в период практики, составляет расписание консультаций;
* совместно с заведующим кафедрой и заместителем заведующего по учебной работе формирует комиссию по рассмотрению отчётов студентов о преддипломной практике, разрабатывает график ее заседаний;
* готовит и организует научно-методическую конференцию студентов по итогам практики и отбирает на нее лучшие доклады;
* в двухнедельный срок после окончания практики готовит отчёт о её итогах и представляет его заведующему кафедры;
* организует на выпускающей кафедре выставку лучших отчётов о преддипломной практике.
  1. Руководитель практики от университета

Руководителем практики от университета, как правило, назначается преподаватель выпускающей кафедры, который в дальнейшем будет руководить выполнением ВКР. Руководителя назначает заведующий кафедрой.

Руководитель практики осуществляет непосредственный контроль за процессом прохождения практики и оказывает научно-методическую помощь студенту.

Руководитель практики обязан:

* своевременно оповестить обучающихся о сроках прохождения практики;
* довести до обучающихся перечень базовых мест прохождения практики;
* провести консультации с обучающимися перед практикой;
* согласовать этапы прохождения практики обучающимся в организации;
* выдать в соответствии с программой практики студенту задание на практику и календарный план;
* вместе с руководителем практикой от предприятия распределить студентов по рабочим местам;
* поставить перед студентом ряд проблемных вопросов, которые требуется решить в период прохождения практики;
* оказывать научно-методическую помощь студенту, рекомендовать основную и дополнительную литературу;
* проводить индивидуальные консультации по вопросам практики и составления отчёта по практике;
* посетить место практики студента не менее двух раз за период прохождения практики;
* помогать в подборе и систематизации материала для разработки ВКР;
* проследить своевременность представления отчёта по практике студентом;
* обратить внимание студента на необходимость детального анализа деятельности предприятия и необходимости письменно отразить свои замечания;
* обратить внимание на соответствие задания руководителя и содержания представленного отчёта;
* проверять качество работы студента и контролировать выполнение им задания и календарного плана;
* по окончании практики оценить работу студента и завизировать составленный им отчёт;
* участвовать в работе комиссии кафедры по приему зачета по практике.

Во время прохождения практики студент имеет право приезжать на кафедру для получения консультаций у руководителя преддипломной практики от университета.

* 1. Руководитель практики от предприятия

Непосредственное руководство работой обучающихся осуществляет руководитель практики от предприятия. Он обеспечивает условия для выполнения студентами программы и индивидуального задания, консультирует по вопросам производственного менеджмента и составления отчёта. По окончании практики им проверяется отчёт по практике и составляется отзыв о прохождении практики.

В отзыве характеризуются должностные обязанности студента на данном предприятии; вопросы, с которыми студент ознакомился; деловые качества и профессиональные навыки.

Руководитель практики от предприятия обязан:

− - организовать практику студента в полном соответствии с программой практики;

− - обеспечить студента рабочим местом в соответствии с направлением подготовки и создать необходимые условия для получения им в период прохождения практики информации о технике и технологии производства, организации производства и труда, экономике и управлении производством и т. д.;

− совместно с руководителем практикой от университета при участии студента разработать индивидуальный календарный план-график прохождения практики и осуществлять контроль за его выполнением;

− оказать студенту содействие в уточнении темы ВКР, представляющей практический интерес для организации;

− оказать помощь студенту в сборе, систематизации и анализе первичной технико- экономической информации на предприятии для выполнения ВКР;

− обеспечить студента необходимыми консультациями по всем вопросам, входящим в задание по преддипломной практике и ВКР, с привлечением специалистов предприятия;

− предоставить студенту возможность пользоваться вычислительной и оргтехникой для обработки информации и оформления отчёта;

− контролировать выполнение студентом задания на преддипломную практику и правил внутреннего распорядка;

− по окончании практики дать отзыв о прохождении практики;

− предоставить студентам возможность обсуждения на предприятии (в подразделении) результатов систематизации и анализа исходной информации и решения задач по теме ВКР.

По возвращении в университет студент докладывает руководителю практики от университета об окончании практики и сдает на проверку отчёт по практике и отзыв о прохождении практики.

1. Место прохождения Практики по профилю профессиональной деятельности

Практики по профилю профессиональной деятельности должна проводиться в различных организациях экономической, производственной и финансовой сферы, подразделениях системы управления государственных предприятий, акционерных обществах и частных фирмах. Также студент может проходить практику в научно- производственных объединениях, научных, конструкторских и проектных организациях, органах государственного управления и социальной инфраструктуры народного хозяйства.

Место прохождения практики, как правило, должно совпадать с отраслью (организацией), на базе которой будет выполняться ВКР.

Обучающиеся могут направляться на места практики в соответствии с договорами, заключенными со стратегическими партнерами Университета, или по индивидуальному запросу предприятий и организаций.

Выбор предприятия для прохождения практики могут предлагать студент, профильные кафедры, деканат факультета, сторонние организации, но при обязательном согласовании с выпускающей кафедрой.

Рабочее место (должность) для прохождения практики должно быть выбрано таким образом, чтобы студент имел возможность непосредственного участия в деятельности предприятия либо в управлении ею.

Практика студентов должна проходить в одном из подразделений предприятия, выполняющего экономические, плановые, организационные или управленческие функции, или их комплекс. Имея рабочее место в одном из таких подразделений, студенты знакомятся с деятельностью других подразделений по мере выполнения программы практики и выполнения задания на преддипломную практику.

Во время прохождения практики студенты соблюдают и выполняют все требования, действующие на предприятии, правила внутреннего трудового распорядка. На время практики студент может быть принят на вакантную штатную должность с выполнением конкретного производственного задания и оплатой труда. В этом случае на него распространяются все положения трудового законодательства и положения соответствующей должностной инструкции.

При нарушении студентом трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия по представлению руководителя подразделения и руководителя преддипломной практики от предприятия он может быть отстранен от прохождения практики, о чем сообщается декану факультета и заведующему выпускающей кафедрой. По их предложению ректор университета может рассматривать вопрос об отчислении студента из университета.

К студенту, не выполнившему программу практики и задание в установленный срок, получившему отрицательный отзыв руководителя от базы практики, применяются санкции как к неуспевающему студенту. Он обязан пройти практику повторно.

1. Составление задания на преддипломную практику

Задание на практику по профилю профессиональной деятельности формируется руководителем практики от университета с участием студента, утверждается заведующим кафедрой и выдается индивидуально каждому обучающемуся перед началом практики.

Задание должно включать ознакомление с вопросами управления и смежными областями экономики по направлению будущей темы ВКР. При составлении задания необходимо учитывать направленность и фактические результаты предыдущих практик, успеваемость, желания и склонности студента, практические, организационные и экономические возможности прохождения практики, возможную тему будущей ВКР и место будущей работы обучающегося.

1. Содержание преддипломной практики (программа практики)

**Общие положения.** В самом общем виде практика может в себя включать:

* Ознакомление с материально-технической базой и методическим обеспечением работы структурного подразделения, составом и содержанием выполняемых функций определенного структурного подразделения, нормативно-правовой базой деятельности;
* Предварительный этап исследования: определение круга научных проблем для исследования, обоснование актуальности темы диссертации, изучение специальной литературы, в том числе и иностранной, написание литературного обзора;
* Анализ и оценка собранных источников информации для проведения дальнейших экономических расчетов, разработка и обоснование социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов, и методики их расчета;
* Осуществление сбора, анализа и обобщения материала по теме ВКР, выявление существующих недостатков и причин их возникновения;
* Оценка и интерпретация полученных результатов. Окончательная проверка гипотез, построение системы предложений и рекомендаций по совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности организации, внедрение данных предложений на практике. Анализ данных с учетом внедренных изменений, формулирование окончательных выводов, рекомендации исследуемой организации для более эффективной деятельности;
* Защита отчета по преддипломной практике

Практиканту необходимо изучить инструкции, методические указания, нормативные документы, постановления, действующие в настоящее время и регламентирующие работу организации и отрасли в целом.

Работая над основными разделами отчета по практике, магистрант должен:

* собрать нормативные, плановые и отчетные документы, различные справки и расчеты;
* обобщить, систематизировать и обработать собранные материалы, то есть самостоятельно разработать формы таблиц, выполнить необходимые аналитические расчеты, подготовить варианты рисунков и схем;
* выявить положительные стороны и имеющиеся недостатки, нарушения, отступления от установленных стандартов, положений и инструкций на соответствующем участке деятельности учетно-аналитических, финансовых, налоговых и контрольных служб.

Также очень важно подготовить обоснованные рекомендации и предложения, направленные на развитие теоретических и методологических положений, на совершенствование организации и ведения учета, составления отчетности и внутреннего контроля в исследуемых организациях. Количеством и значимостью таких предложений во многом определяется ценность прохождения преддипломной практики.

При написании отчета магистрат должен выразить свою точку зрения по конкретным вопросам, определенным в индивидуальном задании, показать умение самостоятельно делать выводы, вносить предложения на основе обобщения конкретных фактов.

1. Примерный перечень тем, подлежащих изучению в период прохождения преддипломной практики

Намечаемая тема ВКР в значительной степени определяет какие вопросы следует изучить вообще, а какие наиболее подробно. В целом можно предложить следующий примерный тематический план прохождения практики.

1. Общая характеристика предприятия.
2. Организационная структура управления.
3. Управление видами деятельности.
4. Управление персоналом.
5. Информационно-аналитическая система управления.
6. Экономические службы и финансовый менеджмент.
7. Управление маркетингом.
8. Правовое обеспечение видов деятельности
9. Экономическая безопасность

Примерный порядок подготовки обозначенных выше разделов тематического плана преддипломной практики.

1. Общая характеристика предприятия. Обучающиеся должны получить информацию и уточнить:
   * цели и задачи предприятия;
   * масштаб деятельности предприятия;
   * миссию и имидж предприятия;
   * характер производственной кооперации, систему снабжения и сбыта;
   * географическое положение, климатические и природные условия предприятия;
   * степень механизации и автоматизации производства и процессов управления;
   * уровень специализации, кооперирования и концентрации производства;
   * организационную структуру производства (организационно-правовые формы структурных подразделений и характер организационных отношений между ними);
   * производственную структуру предприятия (технологический аспект);
   * стратегию и тактику управления предприятием;
   * уровень организационной культуры.
2. Организационная структура управления. По данному разделу необходимо изучить:
   * организационную структуру управления деятельностью предприятия с учетом его организационно-правовой формы;
   * характер организационных отношений между структурными подразделениями;
   * компоненты организационной структуры: линейные подразделения (управление основным производством), функциональные структурные подразделения (совещательные функции и функциональные полномочия), обеспечивающие структурные подразделения;
   * методы, применяемые на предприятии для совершенствования и поощрения организационных структур управления на каждом уровне;
   * структуру и функции аппарата управления предприятия;
   * регламентацию деятельности структурных подразделений, их внутреннюю структуру, связи с другими структурными подразделениями;
   * эффективность и экономичность структуры управления, механизмы ее совершенствования.

Отчёт по этому разделу необходимо дополнить схемами организационных структур управления предприятия, его структурных подразделений (отделов, цехов и т. д.), на базе которых будет выполняться ВКР. Рекомендуется обосновать основные мероприятия по совершенствованию организационной структуры базового предприятия.

1. Управление видами деятельности. Данный раздел предполагает изучение:
   * производственной функции предприятия;
   * структуры организационной системы, включающей подсистемы обеспечения, планирования и контроля;
   * оперативного планирования выпуска продукции;
   * нормирования труда и управления запасами;
   * календарного планирования и диспетчеризации производства;
   * мотивации и стимулирования труда в целях активизации человеческого фактора;
   * управления производством на уровне высшего руководства, руководителей среднего и низшего звена.

Обучающимся рекомендуется:

* + ознакомиться с организацией учета, анализа и планирования производства на предприятии, методикой разработки планов, прогнозов, текущих производственных программ в целом по предприятию или какому-либо, базовому производственному подразделению;
  + изучить процесс планирования объемов выпуска продукции и разработки соответствующих программ маркетинга, обосновать необходимость их использования на данном предприятии;
  + проанализировать методы и приемы, используемые при обосновании производственной программы, с учетом потребностей рынка, производственных мощностей, материальных, трудовых и финансовых ресурсов;
  + изучить систему показателей, характеризующих производственную деятельность, ее эффективность, а также научиться использовать их в процессе принятия управленческих решений;
  + проанализировать систему организации производственных связей между звеньями и подразделениями предприятия, ее эффективность;
  + ознакомиться с системой товародвижения, сбыта и продвижения продукции на предприятии (планированием товародвижения, выбором и оценкой каналов сбыта, формами организации торговли);
  + дать комплексную оценку организации управления производственно-сбытовой деятельностью предприятия;
  + изучить систему управления маркетингом (на предприятиях с маркетинговыми службами) и дать ей оценку.

1. Управление персоналом. Необходимо изучить кадровый потенциал предприятия и его формирование, в том числе:
   * профессиональный состав, квалификационный и образовательный уровень кадров (по категориям персонала);
   * планирование и прогнозирование потребности в рабочей силе (по категориям персонала);
   * процесс подбора кадров руководителей и специалистов;
   * систему материального и морального стимулирования;
   * функции управленческого персонала;
   * требования, предъявляемые к работникам аппарата управления, их соответствие квалификационным требованиям общей и специальной подготовки;
   * систему работы с кадрами (ротация, повышение квалификации, подготовка и переподготовка кадров, работа с резервом на выдвижение и др.);
   * методы повышения эффективности управленческого труда.
2. Информационно-аналитическая система управления. По данному разделу необходимо изучить:
   * массивы информации;
   * коммуникационный процесс;
   * коммуникации между уровнями управления и подразделениями;
   * коммуникации между предприятием (организацией) и внешней средой (органы государственного регулирования, потребители, поставщики и др.);
   * характеристику общей схемы информационных потоков в организации;
   * информационный процесс (передача, преобразование, хранение, оценка и использование информации);
   * средства передачи и преобразования информации;
   * документооборот предприятия и его характеристику;
   * организацию делопроизводства, рационализацию документооборота предприятия;
   * пути устранения недостатков коммуникационного процесса;
   * совершенствование коммуникаций в организации,
   * методики анализа;
   * аналитические программные продукты.
3. Экономические службы и финансовый менеджмент. По этому разделу необходимо:
   * изучить структуру и содержание деятельности экономических служб;
   * ознакомиться с системой цен на выпускаемую продукцию и методикой их формирования;
   * приобрести навыки составления финансового плана, баланса доходов и расходов предприятия;
   * на основе бухгалтерского баланса уметь рассчитывать и оценивать показатели финансового состояния предприятия;
   * изучить механизм формирования, распределения и использования прибыли, а также резервы увеличения прибыли и рентабельности;
   * осуществить комплексную оценку финансового положения предприятия, определить основные финансовые проблемы;
   * оценить эффективность использования финансовых ресурсов, методов их формирования и привлечения;
   * внести предложения по выработке соответствующих управленческих решений в области ценообразования и финансов, по их реализации и контролю за выполнением принятых решений.
4. Управление маркетингом. Необходимо отразить в отчёте:
   * задачи службы маркетинга;
   * систему организации службы маркетинга;
   * задачи и механизм действия подсистемы маркетинговых исследований рынка и возможностей предприятия;
   * анализ маркетинговой среды предприятия;
   * структуру и функции маркетинговой информационной системы;
   * планирование продукции и товарную политику;
   * управление качеством товара;
   * стадии жизненного цикла товара и функции маркетинговых служб;
   * инновационную политику;
   * ассортиментную политику предприятия и направления его ассортиментной стратегии;
   * роль посредников в товародвижении;
   * условия выбора и интенсивность каналов товародвижения и сбыта;
   * требования к торговым посредникам;
   * планирование продвижения товара на рынке;
   * коммуникационную политику предприятия;
   * основные методы реализации продукции (услуг);
   * стратегию и тактику предприятия в области рекламы и ее эффективность;
   * инструменты стимулирования сбыта;
   * ценовую политику и конкуренцию;
   * факторы, определяющие решения по ценам;
   * ценовые гарантии и особые соглашения;
   * определение цен на новые изделия и их поведение на рынке;
   * систему оценки эффективности деятельности маркетинговых служб предприятия;
   * предложения по повышению эффективности маркетинговой деятельности предприятия.
5. Правовое обеспечение видов деятельности

Составить обзор нормативно-правовой базы деятельности предприятия

1. Экономическая безопасность

Оценить состояние экономической безопасности, угрозы и риски.

1. Оформление и защита отчёта по преддипломной практике

По завершении практики обучающиеся представляют на выпускающую кафедру отзыв о прохождении практики и отчёт по практике.

* 1. Цель подготовки отчёта по практике

На заключительном этапе практики студент должен обобщить материал, собранный в период прохождения практики, определить его достаточность и достоверность для составления отчета и последующего выполнения ВКР, оформить отчёт. То есть отчёт должен содержать комплекс исходных материалов, необходимых для планомерного и обоснованного выполнения ВКР. Отчёт о практике составляется по основным разделам программы с учетом индивидуального задания.

В составе отчёта необходимо представить систематизированные материалы по решению конкретных задач по совершенствованию деятельности подразделений предприятия, структуры аппарата управления предприятием, системы организации и оплаты труда, форм и методов организации производства, структуры и адресности материальных и информационных потоков на предприятии, а также систематизированные и структурированные материалы, которые будут использованы при подготовке ВКР.

Отчёт о Практике по профилю профессиональной деятельности должен выполнять функцию проектного предложения.

Цель подготовки проектного предложения – анализ различных вариантов решения финансово-экономической проблемы, заявленной как основа ВКР.

Защита отчёта является, по сути, защитой проектного предложения, а именно обучающийся обосновывает актуальность выбранной темы, предполагаемые варианты её решения, показывает проделанную работу по сбору фактических материалов и проведенный обзор литературы по теме.

* 1. Структура отчёта по практике

Отчёт в сброшюрованном виде должен содержать:

Титульный лист. Оформляется по утвержденной форме (см. приложение А). Задание на преддипломную практику (приложение Б).

Рабочий график (приложение В).

Дневник прохождения практики (приложение Г).

Отзыв о прохождении преддипломной практики (приложение Д). Отзыв должен быть скреплен подписью руководителя организации (подразделения) и скреплен печатью.

Содержание. Наименование всех разделов отчёта с указанием номеров страниц, с которых они начинаются.

Введение. Излагается содержание практики: должностные обязанности студента, вопросы, с которыми ознакомился. Обоснование актуальности темы ВКР (рабочее название темы указывается в задании на практику и на титульном листе отчёта о практике). Определяются цель, объект, предмет, и задачи будущей работы. Объем – 1-2 страницы.

Основная часть, состоящая из разделов:

1. Общая характеристика организации. Вид собственности, размещение, основные виды деятельности, миссия, основные поставщики и конкуренты, организационная структура, целевые рынки и т. п. Сведения о подразделении, где студент проходил практику. Объем – 2-5 страниц.
2. Анализ деятельности предприятия. Анализ динамики абсолютных и относительных показателей финансовой деятельности предприятия, анализ инструментария маркетинга, конкурентоспособности, конъюнктуры рынка и т. д. Анализ производится за несколько последних лет (не менее 3-х). Перечень анализируемых вопросов должен быть продиктован темой ВКР. Объем – 5-15 страниц.

В результате анализа должно быть построено укрупненное дерево настоящих и прогнозируемых проблем в деятельности организации. На основании этого перечня должна быть выбрана та проблема, решение которой станет целью ВКР. Должно быть представлено обоснование целесообразности (необходимости) выполняемой работы.

1. Анализ деятельности предприятия в проблемной области. Анализируется состояние решаемой проблемы на объекте исследования. Объем – 5-15 страниц.
2. Обзор литературных источников по проблеме. Приводится перечень и аннотированный обзор изученной литературы (монографии, научные сборники и статьи, реферативные издания) и нормативных материалов (стандарты, отраслевые руководящие и методические материалы и др.). Объём – 5-10 страниц.
3. Проектное предложение. Постановка задачи (цели) по теме ВКР. Варианты возможных проектных решений с кратким предложением их достоинств и недостатков. Изложение предполагаемых результатов проектирования. Объем – 2-10 страниц машинописного текста.

Заключение. В виде тезисов подводятся итоги по практике, сбору и анализу фактического материала. Объем – 1-2 страницы.

Список использованных источников. Приложения.

Названия пунктов 1-5 и их объем могут быть иными; представленные формулировки отражают требуемое наполнение разделов.

Совокупный объем отчёта не должен превышать 30 страниц.

* 1. Защита отчёта по практике

Полностью оформленный отчёт предоставляются руководителю практики. Прием, регистрацию, хранение материалов и нормоконтроль проводит ответственный за организацию и проведение практики на кафедре.

Защита отчёта по практике проводится на открытых заседаниях специально созданной комиссии, в состав которой включаются: заведующий выпускающей кафедрой (председатель комиссии), ответственный за организацию и проведение практики на кафедре, а также ведущие преподаватели кафедры. На защите обязательно должен присутствовать руководитель практики от университета. Возможно присутствие руководителя практики от предприятия, других преподавателей, обучающихся и прочих заинтересованных в существе защищаемой работы лиц.

В процессе защиты обучающийся должен кратко изложить основные результаты проделанной работы, выводы и рекомендации, структуру и анализ материалов, включаемых

в будущую ВКР, оценить их полноту, источники и объем работы, которую необходимо выполнить для завершения ВКР.

В процессе защиты кроме самого отчёта комиссией критически разбираются формулировка темы ВКР, рабочий план ВКР и задание на ВКР.

По результатам защиты комиссия выставляет студенту оценку, заносит её в зачетную книжку и даёт рекомендации по выполнению ВКР.

После успешной защиты отчёта студент допускается к выполнению ВКР.

Время и порядок защиты отчётов определяется заведующим кафедрой совместно с ответственным за организацию и проведение практики на кафедре.

После защиты отчёт по практике хранится на кафедре.

Обучающиеся, которые не выполнили программу практики без уважительной причины, получили отрицательный отзыв руководителя практики от организации или не защитившие отчёт по практике, к защите ВКР не допускаются. Они могут быть отчислены из университета как имеющие академическую задолженность.

7. Перечень рекомендуемой литературы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Автор | Название | Издате-льство |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 6.1.1 | Пожидаева, Т.А. | Основы анализа бухгалтерской отчетности | Москва: КноРус,2025 |
| 6.1.2 | Герасимова, Е.Б. | Экономический анализ = Business performance analysis: Учебник | Москва: КноРус, 2025 |
| 6.1.3 | Никифорова, Е.В., Ушанов, И.Г. | Комплексный анализ хозяйственной деятельности: Учебник | Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2025 |
| 6.1.4 | Климова, Н.В. | Экономический анализ (с традиционными и интерактивными формами обучения): Учебное пособие | Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2025 |
| 6.1.5 | Савицкая, Г.В. | Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник | Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2025 |
| 6.1.6 | Казакова, Н.А., Пермитина, Л.В. | Основы анализа бухгалтерской (финансовой) отчетности компании: Учебник | Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2025 |
| 6.1.7 | Голубева, Т.М. | Анализ финансово-хозяйственной деятельности: Учебное пособие | Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2025 |
| 6.1.8 | Тарасенко, Ф.П. | Прикладной системный анализ: Учебное пособие | Москва: КноРус, 2025 |
| 6.1.9 | Тесленко, И.Б., Крылов, В.Е. | Анализ больших данных: Учебное пособие | Москва: КноРус, 2025 |
| 6.1.10 | Соловьев, В.И. | Анализ данных в экономике: Теория вероятностей прикладная статистика обработка и анализ данных в Microsoft Excel: Учебник | Москва: КноРус, 2025 |
| 6.1.11 | Чернышева Ю.Г., Удалова З.В. | Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия: Учебник | Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2025 |
| 6.1.12 | Чернышева Ю.Г. | Бизнес-анализ: Учебник | Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2025 |

**Приложение А**



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**(ДГТУ)**

Факультет Инновационный бизнес и менеджмент

Кафедра Экономическая безопасность, учет и право

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Зав. Кафедрой Экономической безопасности, учета и права | | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | Г.Е.Крохичева |
| «\_\_\_\_» | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2026 г. | |

**ОТЧЕТ**

По практической подготовке при проведении преддипломной практики на

АО «Ни сучка ни задоринки»

наименование базы практики

Направление 38.04.01 Экономика, Финансовый аналитик

Обозначение отчета ФА.750000.000 Группа АМЗФА31

Обучающийся \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Татьяна Евгеньевна Плюшкина

подпись, датаИ.О.Ф.

Руководитель практической подготовки от предприятия

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Елена Яковлевна Майдельман

должность подпись, дата имя, отчество, фамилия

М.П.

Руководитель практической подготовки от ДГТУ

Доцент к.э.н. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Юлия Александровна Топор

должность подпись, дата имя, отчество, фамилия

Оценка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата подпись преподавателя

Ростов-на-Дону

2026

Приложение Б

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**(ДГТУ)**

Факультет «Инновационный бизнес и менеджмент»

Кафедра «Экономическая безопасность, учет и право»

**ЗАДАНИЕ**

На практическую подготовку при проведении преддипломной практики

на АО «Ни сучка ни задоринки»

в период с «16» октября 2026 г. по «11» ноября 2026 г.

Обучающийся Плюшкина Татьяна Евгеньевна

Ф.И.О. (полностью)

Обозначение отчета ФА.750000.000 Группа АМЗФА31

Срок представления отчета на кафедру «13» ноября 2026 г.

Содержание индивидуального задания

Содержание индивидуального задания:

− - изучить нормативно-правовые акты организации финансовой деятельности в банке;

− - ознакомиться с требованиями банка по оформлению залога, поручительств и гарантий;

− - ознакомление с деятельностью кредитного отдела и отдела по работе с юридическими лицами, выполнение поручений руководителя практики от банка;

− - провести анализ кредитного портфеля и кредитных рисков банка;

− - закрепление полученных знаний. Консультации с руководителем практики;

− - обработка собранной информации, подготовка и составление отчета по практике.

Руководитель практики:

от кафедры доцент

Ю.А.Топор

(должность) (подпись, дата) (имя, отчество, фамилия)

Задание принято

к исполнению

Т.Е. Плюшкина

(должность) (подпись, дата) (имя, отчество, фамилия)

1 Выделенные синим цветом участки являются персональными для каждого обучающегося

Приложение В



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» (ДГТУ)

Факультет «Инновационный бизнес и менеджмент», Отдел Магистратуры Кафедра «Экономическая безопасность, учет и право»

Зав. кафедрой «ЭБУиП»

Г.Е.Крохичева

(подпись)

«\_ » 20 г.

**Рабочий график (план) проведения практики**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятие** | **Срок выполнения** |
| 1 | Прибытие к месту прохождения практики, прохождение инструктажа по технике безопасности, ознакомление с организационной структурой организации | 18.04.2026 |
| 2 | Получение инструктажа по технике безопасности. Получение задания для прохождения преддипломной практики. Знакомство с руководителем по практике, с персоналом, а также внутренним рабочим распорядком. | 20.04.2026 -  25.04.2026 |
| 3 | Организационно-экономическая характеристика организации | 27.04.2026 –  30.04.2026 |
| 4 | Изучение и проведение мероприятий по работе с подотчетными лицами | 05.05.2026 –  07.05.2026 |
| 5 | Разработка предложения по работе с подотчетными лицами и связанными документами в организации | 11.05.2026 –  31.05.2026 |
| 6 | Выводы и предложения по итогам преддипломной практики. | 01.06.2026 –  13.06.2026 |
| 7 | Обработка собранной информации, подготовка и составление отчета по практике | 15.06.2026 –  16.06.2026 |

Руководитель практики:

от кафедры к.э.н., доцент

должность подпись, дата

Юлия Александровна Топор

Руководитель практики:

от предприятия

должность подпись, дата имя, отчество, фамилия

Ростов-на-Дону

2026

Приложение Г

**Дневник прохождения практики**

Студента 1 курса ДГТУ группа АМЗФА31, обучающегося по направлению 38.04.01 Экономика, программа «Финансовый аналитик»

Плюшкина Т.Е.

В данном разделе ежедневно, кратко и четко записываются выполняемые работы, и в конце каждой недели журнал представляется для проверки руководителю (от предприятия и университета) практики. При выполнении одной и той же работы несколько дней, в графе «дата» сделать запись «с по ».

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дата | Место работы | Выполняемые работы | Оценка руководителя |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Руководитель практики:

от предприятия

должность подпись, дата И.О. Фамилия

М.П.

Приложение Д

**ОТЗЫВ-ХАРАКТЕРИСТИКА**

на студента-практиканта

фамилия, имя, отчество

группы кафедры

Вид практики

Наименование места практики

наименование предприятия, структурного подразделения

Студент выполнил задания программы практики

Дополнительно ознакомился /изучил

Заслуживает оценки

Руководитель практики от предприятия

«\_ »\_ 20 г.

М.П.